



**gemeente
Schiedam**

Stichting Aanzet

Opgroeien en veerkracht



1. Kun je kort iets vertellen over de betekenis / herkomst van jullie naam?

Onze stichting bestaat al meer dan 28 jaar en heeft verschillende namen gehad. We hebben ons in de loop der jaren gericht op onderwijsvoorrangsbeleid, onderwijsvernieuwing en het bestrijden van onderwijsachterstanden bij kinderen.

Voor de naam stichting Aanzet is gekozen, omdat het actiegerichtheid uitstraalt: ouders en kinderen zijn aan zet. En ze zitten ook aan: samen met ouders en kinderen bepalen we wat nodig is om hun zelfredzaamheid te vergroten en achterstanden weg te werken.

2. Wat doen jullie in Schiedam?

Voor de gemeente Vlaardingen zijn wij de uitvoerder van het onderwijsachterstandenbeleid. In Schiedam werken we preventief.

- We bieden laagdrempelige opvoedondersteuning aan ouders die moeilijk bereikbaar zijn voor reguliere instanties. Concreet gaat het om migrantenmoeders in met name achterstandswijken.
- We bieden hen opvoedondersteuning die op maat, passend en aansprekend is. We werken daarbij ook aan het zelfvertrouwen en het krachtiger maken van de vrouwen. En we proberen de drempel te verlagen naar de reguliere instanties. Ook vervullen we een signalerende functie: als we binnen zijn bij gezinnen komen vaak meer problemen boven tafel.
- We bieden opvoedondersteuning in groepsverband, individueel en aan huis. Individuele opvoedondersteuning is bijvoorbeeld na verwijzing door een WOT, school of het CJG.

Projecten die momenteel in Schiedam lopen:

- Een project gericht op Antillianen in de wijk Groenoord en Nieuwland en Bulgaren in Schiedam-Oost. Deze projecten zijn gericht op het vergroten van ouderbetrokkenheid op school/peuterspeelzaal, zelfredzaamheid van de ouders en het vertrouwd raken met hulpinstanties en onderwijs. Bijvangst: in het onderwijs worden ook andere culturen dan de Antilliaanse en Bulgaarse bij het project betrokken.
- VoorleesExpress: vrijwilligers lezen één keer per week thuis bij kinderen met een migratie-achtergrond (2-8 jaar) voor, gedurende een periode van 20 weken. Doel: voorkómen taalachterstand en daarnaast contacten tussen verschillende culturen leggen.
- Huiskamerbijeenkomsten (8 huiskamerbijeenkomsten), georganiseerd bij verschillende gastvrouwen, samen met een professional van Aanzet en een pedagoog van het CJG. Door bijeenkomsten in een huiskamer, bij iemand thuis, te organiseren, wordt een veilige omgeving gecreëerd. Die draagt ertoe bij dat ouders ook taboes durven te bespreken. Huiskamerbijeenkomsten zijn zowel voor interculturele als culturele groepen. Als het taalniveau van deelnemers laag is, worden de bijeenkomsten in de eigen taal gehouden.
- Opvoedingsondersteuning: (8 groepen van 7 bijeenkomsten per groep) georganiseerd in achterstandswijken. De laatste bijeenkomst wordt verzorgd door een pedagoog van het CJG of een professional van het WOT. Het onderwerp van deze bijeenkomsten wordt in gesprek met de ouders bepaald. Het kan gaan over het weerbaar maken van je kind, het aanpassen van je manier van opvoeden aan de tegenwoordige tijd (van autoritair opvoeden naar 'in gesprek met je kind'), maar ook over bijvoorbeeld radicalisering.

3. Waar zijn jullie goed in?

- Vraaggericht werken: doen wat de ouders nodig hebben, maar ook voorzien in vragen vanuit scholen en de gemeente.
- Laagdrempelig werken: een veilige omgeving creëren, mede door inzet van professionals die een afspiegeling zijn van de samenleving (Turks, Somalisch, Antilliaans, Marokkaans, Pools, etc.). Ze kennen taal en cultuur van de mensen met een migratieachtergrond en kunnen snel achter de hulpvraag komen.
- Deskundig personeel: van MBO-4 t/m universitair, veelal met een (sociaal-)pedagogische achtergrond en bijscholing op relevante thema's, waaronder radicalisering.
- Werken met vrijwilligers: vrijwilligers kunnen bijvoorbeeld samen met een professional mee als tolk. We hebben 40 tot 50 vrijwilligers, veelal mensen die zelf deel hebben genomen aan één van onze activiteiten.

4. Hoe kunnen andere organisaties jullie activiteiten/dienstverlening aanvullen of versterken?

We zoeken zelf al andere organisaties op, zoals de WOT's, het CJG en de Gezinspecialisten. Maar dat netwerk kan breder. Bij de huiskamerbijeenkomsten of tijdens de laatste bijeenkomst van de opvoedcursussen worden dergelijke organisaties als gast uitgenodigd om bij de deelnemende ouders bekendheid met en vertrouwen in reguliere instanties te vergroten.

5. Hoe komen jullie te weten of jullie 'de goede dingen' doen voor Schiedammers?

We werken vraaggericht ('doen wat de ouders nodig hebben') en we worden veel gevraagd, vanuit Schiedammers zelf, scholen en de gemeente.

6. Hoeveel mensen bereiken jullie met activiteiten?

In Schiedam draaien we momenteel 6 groepen van 10 tot 12 personen. Daarnaast bereiken we mensen met de huiskamerbijeenkomsten, individuele begeleiding van gezinnen, de VoorleesExpress, het Tanchi project (voor Antilliaanse ouders) en het Lela project (voor Bulgaarse ouders). Grofweg bereiken we ± 200 ouders per jaar in Schiedam.

7. Hoe bereiken jullie de Schiedammers voor wie jullie de activiteiten organiseren?

Door zichtbaar te zijn op de plekken waar ouders komen, zoals scholen, moskeeën, de WOT's en bij gezinnen thuis. Daarnaast is er mond-op-mond reclame: we worden veel benaderd door de mensen zelf; ze komen naar ons toe.

Stichting Aanzet

Adres: Van Beethovensingel 126, 3133 EA Vlaardingen
Contactpersoon: Nawal Al-Baz
E-mail: n.albaz@stichtingaanzet.nl
Tel: 010 – 23 22 111
Website: <https://stichtingaanzet.nl/>
Omvang: 22 professionals en 40-50 vrijwilligers voor het hele werkgebied
(Schiedam, Vlaardingen en Maassluis)